



---

**PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**  
**Agencija za razvoj Zadarske županije ZADRA**  
**NOVA**  
**2023.-2027.**

---



## Sadržaj

Uvod.....	2
Stanje prije donošenja Plana .....	3
Zakonodavni, strateški i institucionalni okvir za donošenje Plana .....	4
Interni mehanizmi za osiguravanje ravnopravnosti spolova .....	5
Javna objava .....	5
Namjenski resursi i kompetencije za provedbu .....	5
Prikupljanje i analiza podataka .....	5
Analiza postojećeg stanja .....	6
Svrha i ciljevi Plana.....	11

## Uvod

Rodna ravnopravnost jedna je od temeljnih načela Europske Unije te temeljna odrednica ustavnog poretka Republike Hrvatske. Cilj europskih i nacionalnih programa i politika, kao i Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, jest osiguravanje jednakih mogućnosti za oba spola i sprječavanje svake diskriminacije po osnovi spola. Mjere za osiguravanje ravnopravnosti spolova ovise o specifičnostima pojedinih djelatnosti, te se njima nastoji osigurati jednaka zastupljenost žena i muškaraca na svim područjima, jednake mogućnosti za postizanje uspjeha, jednake plaće sukladno radu jednakih vrijednosti ali i ravnomjerna podjela poslovnih obaveza.

Agencija za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, kao javna ustanova, prepoznala je također važnost implementacije načela ravnopravnosti spolova u svom radu i djelovanju. Stoga, na temelju europskog i nacionalnog zakonodavnog okvira, Ravnateljica donosi Plan ravnopravnosti spolova Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA u razdoblju od 2023. do 2027. godine. Plan uključuje mjere i aktivnosti koje će pridonijeti ispunjenju europskih i nacionalnih odredbi vezano uz ravnopravnost spolova, te ispunjenju *Strategije za rodnu ravnopravnost 2020.-2025.* Europske komisije. Odnosno, cilj Plana je spriječiti svaku diskriminaciju među zaposlenicima, regulirati primjenu planiranih mjera te podići svijest zaposlenika o istom.

## Stanje prije donošenja Plana

Agencija ZADRA NOVA kao regionalni koordinator obavlja poslove i aktivnosti sukladno Zakonu o regionalnom razvoju, gdje je definirano kako su regionalni koordinatori javne ustanove koje obavljaju poslove od javnog interesa te su osnovane s ciljem učinkovite koordinacije i poticanja regionalnog razvoja.

Prava i obveze djelatnika Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA (u daljnjem tekstu: Agencija) i to: prava i obveze iz rada, radno vrijeme i raspored radnog vremena, plaće djelatnika, odmori i dopusti, osobito teške povrede obveza iz radnog odnosa, materijalna odgovornost, prestanak radnog odnosa te ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa djelatnika provode se transparentno i prema protokolima navedenim u institucionalnim pravilnicima, Statutu i poslovnicima:

*-Pravilnik o radu javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA*

*-Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA*

*-Statut Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA*

*-Poslovnik o radu Upravnog vijeća Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA*

*-Etički kodeks,*

koji su usklađeni s nacionalnim regulatornim dokumentima:

*-Zakon o radu*

*-Zakon o plaćama u javnim službama*

*-Zakon o ustanovama*

*-Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama.*

Informacije o poslovanju dostupne su zaposlenicima putem mrežne stranice, društvenih mreža, putem maila i na zahtjev administrativnim službama.

U svim dosadašnjim aktima donesenim od strane Agencije, ponajviše u Etičkom kodeksu, uključene su odredbe o sprječavanju svake diskriminacije među zaposlenicima i podizanju svijesti o istome. U skladu s osnovnim ciljevima koje je predložila Europska komisija u *Strategiji za rodnu ravnopravnost 2020.-2025.*, Agencija je primjenjivala slijedeća načela:

- Ukidanje razlika na temelju spola na tržištu rada (*Povećanje sudjelovanja žena na tržištu rada snažno i pozitivno utječe na gospodarstvo, pogotovo u kontekstu smanjenja radne snage i nedostatka vještina. Ono također osnažuje žene da oblikuju vlastite živote, sudjeluju u javnom životu i budu ekonomski neovisne.*)
- Postizanje jednakog sudjelovanja u različitim sektorima (*Iako u Europi više žena nego muškaraca ima sveučilišnu diplomu, žene su i dalje nedovoljno zastupljene u bolje plaćenim profesijama. Kad je riječ o slabo plaćenim poslovima, sektorima ili radnim mjestima, veći je udio žena. Diskriminirajuće društvene norme i stereotipi o vještinama žena i muškaraca te podcjenjivanje rada žena neki su od čimbenika koji tome doprinose.*)
- Borba protiv razlika u plaći i mirovini na temelju spola (*Manja zarada, više rada u nepunom radnom vremenu i prekidi u karijeri povezani s obvezama skrbi u žena znatno doprinose razlici u mirovini na temelju spola.*)
- Postizanje rodne ravnoteže u donošenju odluka (*Zastupljenost i žena i muškaraca presudna je za uspješno vodstvo. Za rješavanje složenih situacija s kojima se donositelji*

*odluka danas suočavaju potrebno je uključivo i raznoliko vodstvo. Više uključivanja i više raznolikosti ključno je za predlaganje novih ideja i inovativnih pristupa koji pogoduju dinamičnom i uspješnom društvu EU-a.).*

## **Zakonodavni, strateški i institucionalni okvir za donošenje Plana**

Plan ravnopravnosti spolova Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA izrađen je i usklađen sa institucijskim, nacionalnim i europskim strategijama te kriterijima promicanja rodne ravnopravnosti i sprječavanja diskriminacije:

- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025. Europske komisije
- Direktiva 2006/54EZ Europskog parlamenta i Vijeća Europe o jednakosti spolova na tržištu rada
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. – 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (Istanbulska konvencija)
- Opća deklaracija o ljudskim pravima
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
- Obzor Europa (2021. – 2027.)
- Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/07, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05714) – glava III. čl. 14.
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/05, 112/12)
- Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17)
- Strateški plan Ministarstva znanosti i obrazovanja za razdoblje 2020. - 2022
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije 2017. – 2022. godine
- Nacionalna razvojna strategija RH do 2030. godine
- Pravilnik o radu javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA
- Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA
- Statut Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA
- Poslovnik o radu Upravnog vijeća Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA
- Etički kodeks

Pravilnikom o radu i Etičkim kodeksom Agencije zabranjuje se svaka izravna ili neizravna diskriminacija koja se odnosi na kriterije za odabir i uvjete zapošljavanja, napredovanje, profesionalno usavršavanje, donošenje odluka, jednakog sudjelovanja kao i svaka vrsta uznemiravanja. Etičkim načelima sadržanim u Etičkom kodeksu Agencije, uređuju se pravila primjerenog ponašanja djelatnika, temeljeno na Ustavu, zakonima i drugim propisima Republike Hrvatske, županijskim javnim politikama, pravilima struke u odnosu prema svim

vanjskim dionicima i zaposlenicima. Cilj etičkog kodeksa je stvaranje ozračja u kojem je svim djelatnicima zajamčeno učinkovito ostvarivanje njihovih prava i legitimnih interesa, dostojanstvo rada i mogućnost profesionalnog samoostvarenja. Djelatnici unutar Agencije moraju poštivati načelo nediskriminacije i jamčiti ravnopravnost u ophođenju bez obzira na spol, rasu, vjeru, nacionalnost, spolnu opredijeljenost, invalidnost ili bilo koju drugu osnovu. Međusobni odnosi djelatnika temelje se na kolegijalnosti, uzajamnom poštovanju, povjerenju i drugim ostalim načelima koje sadrži Plan kojim se jamči jednakost spolova u svim područjima djelovanja. Kriteriji zasnivanja radnog odnosa, napredovanja, osiguravanje jednakosti plaća i ostale relevantne informacije dostupne su na mrežnim stranicama Agencije i drugim građanima koji imaju neograničen pristup istima. Agencija je aktima i internim politikama stvorila okruženje koje zaposlenicima oba spola omogućava iste uvjete i uravnoteženost poslovnog i privatnog života. Iz svega navedenog, može se zaključiti da se Agencija pridržava svih mjerodavnih nacionalnih i europskih propisa kojima se jamči ravnopravnost spolova.

## **Interni mehanizmi za osiguravanje ravnopravnosti spolova**

Plan o ravnopravnosti spolova treba:

- biti javno dostupan službeni dokument
- biti donesen od strane upravljačke strukture institucije
- imati osigurana sredstva za praćenje i provedbu
- definirati ciljne mjere kojima se uklanjaju nejednakosti među spolovima
- pružiti zaštitu dostojanstva svakom zaposleniku
- jačati svijest djelatnika o ravnopravnosti spolova i nediskriminaciji.

### **Javna objava**

Plan ravnopravnosti spolova Agencije je službeni dokument objavljen na mrežnim stranicama ustanove čija je svrha pružiti zaštitu dostojanstva svakog djelatnika i jačati svijest djelatnika o ravnopravnosti spolova sukladno nacionalnim i europskim regulativama. Također, svrha Plana jest kroz definirane mjere provoditi aktivnosti kojima se jamči ravnopravnost spolova od strane djelatnika koji su zaduženi za provedbu i praćenje aktivnosti Plana.

### **Namjenski resursi i kompetencije za provedbu**

Ravnateljica Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA obvezuje se uspostaviti upravni mehanizam za područje ravnopravnosti spolova imenovanjem članova u Povjerenstvo za ravnopravnost spolova. Članovi povjerenstva biraju se iz reda zaposlenih djelatnika na mandat u trajanju od četiri godine. Povjerenstvo surađuje s rukovoditeljima Agencije te se sastaje dva puta u godini. Dužnosti Povjerenstva su: praćenje provedbe mjera Plana, usklađivanje Plana s važećim nacionalnim i europskim propisima i smjernicama, suradnja sa vanjskim stručnjacima vezano uz edukaciju djelatnika, praćenje stanja i aktualizacija podataka, izrada godišnjeg izvještaja rada Povjerenstva.

### **Prikupljanje i analiza podataka**

Povjerenstvo se obvezuje neprestano pratiti provođenje Plana sukladno propisanim mjerama, kriterije zapošljavanja na radna mjesta i napredovanja unutar Agencije. Također, obvezuje se u godišnjem izvještaju dati uvid u trenutačno stanje Agencije koje se odnosi na podatke o

djelatnicima razvrstane prema spolu, procjenu napretka provedbe Plana, te uočavanje novih mogućnosti za poboljšanje trenutne situacije vezane za poštivanje ravnopravnosti spolova.

## Analiza postojećeg stanja

Agencija za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA kao regionalni koordinator obavlja poslove i aktivnosti sukladno Zakonu o regionalnom razvoju, gdje je definirano kako su regionalni koordinatori javne ustanove koje obavljaju poslove od javnog interesa te su osnovane s ciljem učinkovite koordinacije i poticanja regionalnog razvoja.

Za potrebe izrade ovoga Plana provedena je analiza zastupljenosti spolova u različitim aspektima rada i djelovanja Agencije te su utvrđeni slijedeći relevantni podaci:

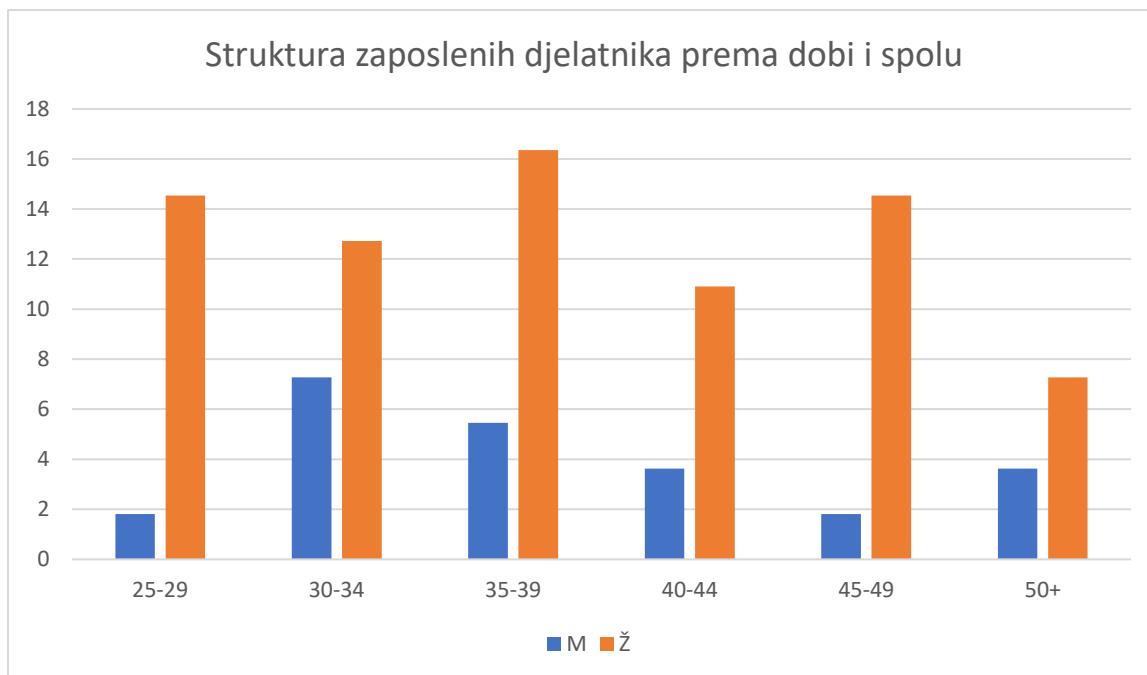
- U Agenciji za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA je zaposleno 55 osoba, od toga 44 žena i 11 muškaraca (sl.1).



Sl.1. Ukupan broj zaposlenih u Agenciji prema spolu

- Struktura zaposlenih djelatnika prema dobi i spolu

Jedan od osnovnih obilježja i trendova u razvijenim i tranzicijskim društvima, pa tako i u hrvatskome društvu, jest feminizacija radne snage. No, unatoč pozitivnim promjenama, položaj žena na tržištu rada i dalje je lošiji od položaja muškaraca. Žene još uvijek prevladavaju u ekonomski neaktivnom stanovništvu, manje zarađuju i brojnije su na sekundarnom tržištu rada. U Agenciji ZADRA NOVA, zaposleno je više osoba ženskog spola (sl.1), pri čemu je najviše zaposleno žena u dobi od 35 do 39 godina. Najviše osoba muškog spola zaposleno je u dobi od 30 do 34 godine (sl.2).



Sl.2 Struktura zaposlenih u Agenciji ZADRA NOVA prema dobi i spolu

- Položaj žena u rukovodećim strukturama Agencije

Žene su i dalje nedovoljno zastupljene na tržištu rada. Tijekom 2020. godine, u EU je 67,7% žena bilo zaposleno, dok je zaposlenost muškaraca iznosila 78,5%. I dalje postoji jaz u zaposlenosti od 10,8 postotnih bodova, koji se samo malo smanjio u zadnjih 10 godina (za 1,9 postotnih bodova). Na hrvatskom tržištu rada, prema podacima DZS za 2021. godinu bilo je zaposleno 45,7% žena, dok je zaposlenost muškaraca iznosila 54,3%. Rodni jaz u zaposlenosti je 8,6 postotnih bodova<sup>1</sup>. U lipnju 2023. broj ukupno zaposlenih u Republici Hrvatskoj iznosio je 1 657 680, a od toga 777 926 čine žene. U odnosu na svibanj 2023. broj ukupno zaposlenih porastao je za 1,4%, a broj zaposlenih žena za 1,5%. U odnosu na isti mjesec prethodne godine broj ukupno zaposlenih u lipnju 2023. porastao je za 1,1%, a broj zaposlenih žena za 1,5%. Za razdoblje od siječnja do lipnja 2023. u odnosu na isto razdoblje prethodne godine broj ukupno zaposlenih porastao je za 1,0%, a broj zaposlenih žena za 1,3%<sup>2</sup>. Uloga i značaj žena u poslovnom svijetu na sve višim razinama odlučivanja dobiva sve veću važnost i ovaj tzv. „nježniji spol“ polako postaje lider na tržištu rada Republike Hrvatske i Europske unije<sup>3</sup>.

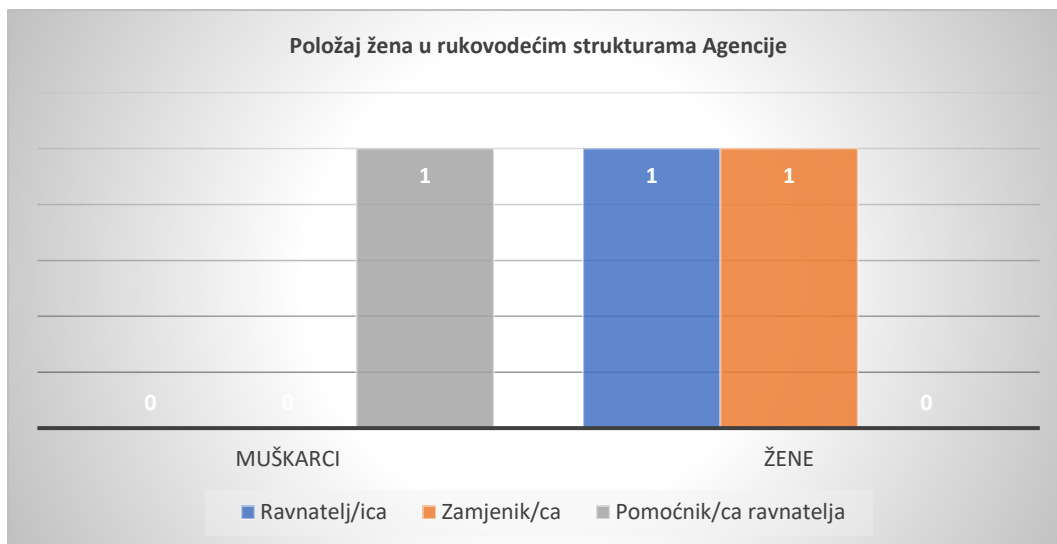
Agencijom ZADRA NOVA upravlja Ravnateljica koja ima Zamjenicu i Pomoćnika (sl.3). Organizacijska struktura ustanove, osim Upravnog vijeća i Ureda Ravnatelja, podijeljena je na šest Odjela i Odsjeka unutar Odjela. Prema provedenoj analizi, unutar Agencije 75% žena su voditelji Odjela (sl.4) te su sve žene voditelji Odsjeka (sl.5).

<sup>1</sup> Nezavisni hrvatski sindikat, 2023., *Položaj žena na tržištu rada*, [https://nhs.hr/novosti/polozaj\\_zena\\_na\\_trzistu\\_rada\\_72265/](https://nhs.hr/novosti/polozaj_zena_na_trzistu_rada_72265/)

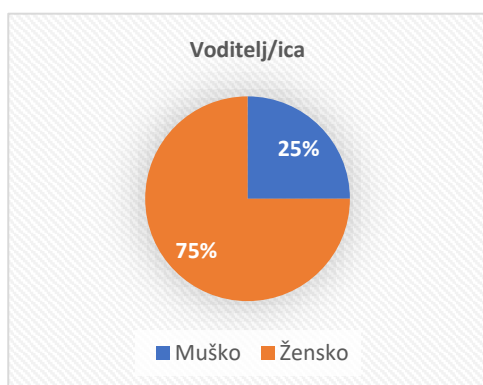
<sup>2</sup> Državni zavod za statistiku, <https://podaci.dzs.hr/2023/hr/57995>

<sup>3</sup> Štekl, L., *Žene na rukovodećim radnim mjestima u odabranoj županiji*, <https://hrcak.srce.hr/file/376370>





Sl.3 Položaj žena u rukovodećim strukturama Agencije



Sl.4 Prikaz voditelja Odjela prema spolu

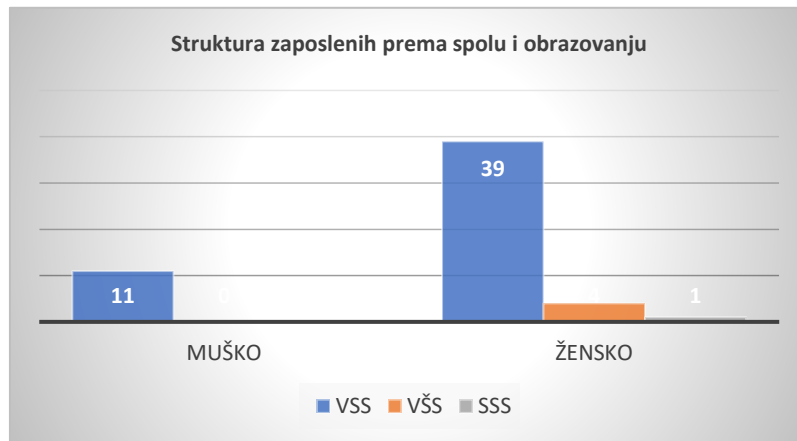


Sl.5 Prikaz voditelja Odsjeka prema spolu

- Struktura zaposlenih djelatnika prema spolu i obrazovanju

Različita istraživanja pokazuju da su žene obrazovanije od muškaraca. Međutim, iako žene posjeduju stručna znanja njihova uloga na poslu je pretežno na nižim pozicijama. Na sveučilištima u Europi diplomiralo je više žena od muškaraca. U Hrvatskoj je prema podacima za 2020. godinu diplomiralo više žena (60,6% ) nego muškaraca (39,4%). Žene su vodeće i kod magisterija znanosti, magisterija i sveučilišnih specijalista gdje je 66,2 % žena, a muškaraca svega 33,8%. Zanimljiva je činjenica i kod doktorata znanosti prema području znanosti gdje je udio žena (54,1%) i dalje veći u odnosu na muškarce (45,9%)<sup>4</sup>. U Agenciji ZADRA NOVA 91% zaposlenih osoba ima visoku stručnu spremu, od toga su 71% žene (sl.6).

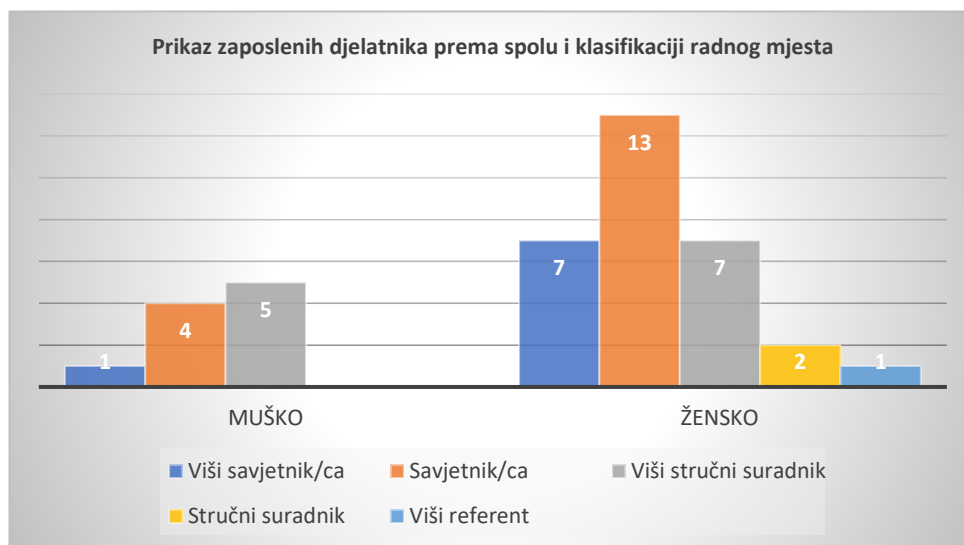
<sup>4</sup> Nezavisni hrvatski sindikat, 2023., *Položaj žena na tržištu rada*, [https://nhs.hr/novosti/položaj\\_zena\\_na\\_trzistu\\_rada\\_72265/](https://nhs.hr/novosti/položaj_zena_na_trzistu_rada_72265/)



Sl.6 Prikaz strukture zaposlenih djelatnika prema spolu i obrazovanju

- Struktura zaposlenih prema spolu i klasifikaciji radnog mjesta unutar Agencije

Klasifikacija radnog mjesta unutar Agencije sastoji se od sljedećih kategorija: viši savjetnik/ca, savjetnik/ca, viši stručni suradnik/ca, stručni suradnik/ca, viši referent/ica. Najviše žena zastupljeno je na mjestu savjetnice, dok najviše muškaraca na mjestu višeg stručnog suradnika. Najveća razlika vidljiva je ipak na radnom mjestu viši savjetnik/ca, na kojemu je zaposlen 1 muškarac i 7 žena (sl.7).



Sl.7. Prikaz zaposlenih djelatnika prema spolu i klasifikaciji radnog mjesta unutar Agencije

- Struktura Upravnog Vijeća prema spolu

Upravno vijeće upravlja Agencijom. Sastoji se od 3 člana, od koji su 2 žene (sl.8). Vijeće obavlja sljedeće poslove:

- donosi Statut, uz suglasnost predstavničkih tijela osnivača,
- donosi godišnji program rada Ustanove,
- donosi financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu s projekcijama,

- donosi druge opće akte,
- donosi odluke o stjecanju, opterećenju i otuđenju pojedinačne vrijednosti nekretnina i pokretnina u vlasništvu i druge imovine od 200.000,00 do 500.000,00 kuna bez PDV samostalno, a iznad tog iznosa uz suglasnost nadležnog tijela osnivača,
- donosi polugodišnje i godišnje izvješće o radu,
- donosi polugodišnje i godišnje izvješće o izvršenju financijskog plana,
- donosi odluku o rasporedu viška prihoda odnosno pokriću manjka prihoda po godišnjem izvješću,
- raspisuje javni natječaj te imenuje i razrješava ravnatelja,
- odlučuje o pitanjima koja se odnose na upravljanje, a za koje nije propisana nadležnost ravnatelja,
- donosi odluku o poslovnoj adresi unutar sjedišta Ustanove,
- odlučuje o drugim pitanjima utvrđenim zakonom i ovim Statutom.



Sl.8 Prikaz strukture Upravnog Vijeća prema spolu

- U razdoblju od 2020. do 2023. godine, roditeljni i roditeljski dopust koristilo je sedam djelatnica, dok je očinski dopust koristio jedan djelatnik Agencije.

Iz navedenih podataka i grafičkih prikaza, može se zaključiti da Agencija za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA potiče ravnopravnost spolova koju implementira u praksi internim aktima i europskim regulativama. Vidljivo je da ne postoji diskriminacija po osnovi spola u postupcima zapošljavanja, posebno na rukovodećim mjestima, nema razlike u plaći prema spolu te se u svakom trenutku nastoji uskladiti rad i obiteljski život djelatnika. Jednakost u plaćama, adekvatno raspoznavanje i vrednovanje sposobnosti, vještina i znanja žena te politika koja će zaposlenicima pružiti mogućnosti da usklade svoje obiteljske i radne obveze, svakako će privući veći broj žena na tržište rada i značiti dodatan gospodarski poticaj. Pokazalo se da je povećana ekonomska aktivnost žena važan činitelj u europskom ekonomskom rastu, odnosno jednakost spolova u zapošljavanju danas nije pitanje samo socijalne pravednosti nego ona predstavlja i ekonomsku nužnost<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> Kerovec, N. (2003): *(Ne)jednakost žena na tržištu rada*, <https://hrcak.srce.hr/file/47626>

## Svrha i ciljevi Plana

Donošenjem ovog Plana se u Agenciji za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA u narednom razdoblju žele se ostvariti slijedeći ciljevi:

1. Osigurane regulative i aktivnosti za uspostavu sustava ravnopravnosti spolova,
2. Jednaka prava djelatnika bez obzira na spol (plaće, zapošljavanje, napredovanje, radno vrijeme, itd.),
3. Ravnopravnost spolova u upravljačkim strukturama,
4. Osveštenost djelatnika o važnosti ravnopravnosti spolova, te potrebi razvoja kulture ravnopravnosti spolova,
5. Radno okruženje kojim se promiče ravnoteža osobnog, obiteljskog i poslovnog života za sve zaposlenike, neovisno o spolu,
6. Pravodobno informiranje djelatnika i omogućen pristup informacijama,
7. Razvijen sustav podrške.

Predviđene mjere i aktivnosti za ostvarivanje navedenih ciljeva:

<b>Cilj</b>	<i>Osigurane regulative i aktivnosti za uspostavu sustava ravnopravnosti spolova</i>
<b>Mjera</b>	Jačanje institucionalnog okvira za osiguravanje promicanja ravnopravnosti spolova
<b>Aktivnosti</b>	-pravodobno prikupljanje podataka za analizu ravnopravnosti spolova -godišnje izvještavanje o primjeni mjera Plana -imenovanje stručnog povjerenstva za ravnopravnost spolova
<b>Odgovorne osobe, ciljana skupina i rok provedbe</b>	Za provođenje ovih aktivnosti odgovorna je Ravnateljica Agencije. Ciljna skupina su svi djelatnici Agencije. Aktivnosti će se provest tijekom mjeseca kolovoza 2023. godine i kontinuirano tijekom godine.

<b>Cilj</b>	<i>Jednaka prava djelatnika Agencije</i>
<b>Mjera</b>	Praćenje, analiza i izvještavanje o provedbi mjera za ravnopravnost spolova
<b>Aktivnost</b>	-kontinuirani rad stručnog povjerenstva za ravnopravnost spolova -ažuriranje i poboljšanje postojećih akata i mjera koji se odnose na ravnopravnost spolova -ostvarivanje prava zaposlenika oba spola prema osnovi roditeljstva, mogućnosti obnašanja upravljačkih dužnosti, napredovanjem, zapošljavanjem, uključivanjem u radne aktivnosti i dr.
<b>Odgovorne osobe, ciljana skupina i rok provedbe</b>	Za provođenje ovih aktivnosti odgovorna je Ravnateljica Agencije i stručno povjerenstvo za ravnopravnost

	spolova. Ciljna skupina su svi djelatnici Agencije. Aktivnosti će se provesti kontinuirano, a posebno na zahtjev djelatnika Agencije.
--	---

<b>Cilj</b>	<i>Osviještenost djelatnika o važnosti ravnopravnosti spolova i razvoju kulture sprječavanja diskriminacije s obzirom na spol unutar Agencije</i>
<b>Mjera</b>	Podizanje svijesti o kulturi sprječavanja diskriminacije
<b>Aktivnost</b>	-provođenje edukacija o rodnoj svijesti, ravnopravnosti spolova, prevenciji diskriminacije kod donošenja odluka o zapošljavanju, napredovanju, financijskom nagrađivanju i dr., te edukacije o usklađivanju obiteljskog, poslovnog i privatnog života djelatnika -razviti sustav podrške
<b>Odgovorne osobe, ciljana skupina i rok provedbe</b>	Za provođenje ovih aktivnosti odgovorna je Ravnateljica Agencije i stručno povjerenstvo za ravnopravnost spolova. Ciljna skupina su svi djelatnici Agencije. Aktivnosti će se provesti kontinuirano, a posebno na zahtjev djelatnika Agencije.

<b>Cilj</b>	<i>Pravodobno informiranje i pristup relevantnim podacima</i>
<b>Mjera</b>	Osiguravanje pristupa informacijama
<b>Aktivnost</b>	-kontinuirano informiranje djelatnika o njihovim pravima na mrežnim stranicama Agencije, putem edukacija i maila, te na zahtjev djelatnika -kontinuirano informiranje o pravima žrtava diskriminacije po osnovi spola
<b>Odgovorne osobe, ciljana skupina i rok provedbe</b>	Za provođenje ovih aktivnosti odgovorna je Ravnateljica Agencije i stručno povjerenstvo za ravnopravnost spolova. Ciljna skupina su svi djelatnici Agencije. Aktivnosti će se provesti kontinuirano, a posebno na zahtjev djelatnika Agencije.

KLASA: 012-03/22-01/01  
URBROJ: 2198-1-95/07-1-23-7  
Zadar, 25. svibnja 2023. godine

1

RAVNATELJICA:  
Marina Dujmović Vuković, mag. iur.

