

Objavljeno na Oglasnoj ploči
Agencije, te stupa na snagu

08. studenog 2023. godine

KLASA: 012-03/22-01/01
URBROJ: 2198-1-95/01-23-9

Zadar, 27. listopada 2023. godine

Na temelju članka 53. stavak 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17 i 98/19), čl.11. i čl.13. Statuta Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, KLASA: 012-03/20-01/01 URBROJ: 2198-1-95/01-20-5 od 11. veljače 2020. godine koji je stupio na snagu 18. ožujka 2020. godine, Upravno vijeće na svojoj 53. sjednici održanoj 27. listopada 2023. godine donijelo je sljedeću

ODLUKU

o izmjenama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA

I.

U Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA, KLASA: 012-03/20-01/01; URBROJ: 2198-1-95/01-20-2; mijenja se članak 8., na način da se briše st.5., te članak 8. sada glasi:

”

(1) Pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa utvrđenih Zakonom o radu i drugim propisima, za svako radno mjesto utvrđuju se posebni uvjeti. Ovisno o vrsti poslova koji se na radnom mjestu obavljaju, kao posebni uvjeti mogu se utvrditi:

- a) vrsta i stupanj stručne spreme određene vrste zanimanja
- b) radni staž odnosno radno iskustvo
- c) posebna znanja i ispiti
- d) provjeravanje stručnih i ostalih radnih sposobnosti djelatnika
- e) posebna zdravstvena sposobnost
- f) probni rad
- g) drugi uvjeti propisani aktima Ustanove ili Odlukom Ravnatelja.

(2) Sukladno pozitivnim propisima, a polazeći od temelja kako slijedi:

- da su regionalni koordinatori ustrojeni kao javne ustanove Zakonom o regionalnom razvoju Republike Hrvatske

- da su javne ustanove uređene Zakonom o ustanovama
- da se pravni status zaposlenih u ustanovama i uvjeti za stupanje u službu uređuje propisima o radu, ako zakonom nije drugačije određeno
- da je Zakonom o radu propisano da posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa mogu biti predviđeni zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, te da Ustanova propisuje da je hrvatsko državljanstvo poseban uvjet za zasnivanje radnog odnosa kako bi se ostvarilo Ustavom Republike Hrvatske zajamčeno pravo državljana Republike Hrvatske biti primljen u javne službe kao i izuzetak od primjene načela slobode kretanja radnika unutar Europske unije, a koje se odnosi na zapošljavanje u javnim službama.

- (3) Ravnatelj Ustanove ovlašten je specificirati prioritetna znanja i vještine kao kriterije pri odabiru kandidata za određeno radno mjesto s obzirom na potrebe Ustanove za realizaciju specifičnih aktivnosti, projekata i obveza.
- (4) Radno iskustvo kao poseban uvjet priznaje se ukoliko je stečeno na istim ili sličnim poslovima, nakon stečene stručne spreme.
- (5) Prethodno provjeravanje radnikovih stručnih i drugih radnih sposobnosti, utvrđuje se za svako radno mjesto prilikom zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme osim za djelatnika koji je već radio na istim ili sličnim poslovima u Ustanovi.
- (6) Polazeći od međunarodnog značenja i potrebe za poznavanjem engleskog jezika; kada se kao poseban uvjet zahtijeva poznavanje dodatnog stranog jezika, pod tim jezikom smatra se francuski, njemački, ruski, talijanski, španjolski te iznimno neki drugi jezik po traženju i potrebama Ustanove.“

II.

Stupanjem na snagu ove Odluke sve ostale odredbe Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA KLASA: 012-03/20-01/01, URBROJ: 2198-1-95/01-20-2 ostaju na snazi nepromijenjene.

III.

Ova Odluka o izmjenama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i plaćama djelatnika Javne ustanove Agencije za razvoj Zadarske županije ZADRA NOVA objavit će se na oglasnoj ploči Ustanove dana 27. listopada 2023. godine, te stupa na snagu danom objave.



Predsjednica Upravnog vijeća

Bibijana Baričević, dipl. oec.